GENDER YOUTH OFFICER

N° Offre: HR/KER/020/FY24

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions des personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasaï Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maidombe.

World Vision recrute **UN** (01) **GENDER YOUTH OFFICER** basé(e) à **Nyanga, Kintagua dans la Province du Kasaï en République Démocratique du Congo.**

Objectif du poste:

Apporter un soutien à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie d'engagement des jeunes et des femmes afin de garantir que le programme GAINS réponde de manière appropriée aux divers besoins des femmes, des hommes, des filles et des garçons, et que le personnel du programme tienne compte du sexe et de l'âge et de la vulnérabilité dans la mise en œuvre des activités.

Principales responsabilités

1. Travailler avec l'équipe de terrain (technique et opérationnelle) pour fournir un soutien technique sur GESI et assurer un environnement équitable et inclusif pour tous.
2. Contribuer à l'élaboration d'une stratégie en faveur de l'égalité des sexes et de la jeunesse afin de guider l'intégration des femmes et des jeunes et les priorités tout au long de la vie du programme.
3. Soutenir les principales parties prenantes, y compris les partenaires, dans le domaine de l'intégration des femmes et des jeunes, notamment en organisant des formations et en renforçant les capacités.
4. Mener des consultations communautaires régulières pour s'assurer que la programmation reste sensible au genre et à l'âge et qu'elle est sur la bonne voie
5. Travailler avec les équipes du programme pour garantir une approche "ne pas nuire" mise en œuvre et garantir que des protections appropriées sont en place pour le participant(e)s.
6. Conduire les consultations communautaires pour évaluer le niveau de participation des femmes et des jeunes dans nos activités pour se rassurer que le programme soit sensible au genre et à l'âge.

7. Mettre en place des groupes des espaces de confiance suivant le processus universel de l'approche.
8. Conduire de formations des mentors comme facilitateurs et assurer le suivi de cascade dans les espaces de confiance auprès les Adolescent(e)s suivant le plan de formation et le curriculum des espaces de confiances.
9. Contribuer à l'élaboration des modules, méthodologies et outils de formation spécifiques les groupes cibles dans les thématiques : genre et l'inclusion sociale, protection, le plaidoyer, la masculinité positive, le leadership féminin, Nutrition, hygiène, santé de la reproduction.
10. Mettre à jour le Plan de renforcement des capacités et poursuivre avec son exécution
11. Appuyer la collecte des données sensibles au genre, y compris celles liées aux violences sexuelles et celles basées sur le genre
12. Rapporter, documenter toutes les activités menées incluant les leçons apprises et historiques de succès, dans le cadre de l'appui genre au programme en fonction des besoins, soit ponctuellement, hebdomadairement ou mensuellement et Trimestriel.

I. QUALIFICATION : FORMATION/CONNAISSANCES/COMPÉTENCES TECHNIQUES ET EXPÉRIENCE.

Qualifications : Education, Compétences techniques et Expérience

Les compétences suivantes peuvent être acquises par une combinaison d'éducation formelle ou autodidacte, d'expérience antérieure ou de formation en cours d'emploi :

Qualification Minimum requise :

- Minimum d'un diplôme de niveau universitaire en communication sociale, développement, des droits humains, sciences commerciales, anthropologies ou développement communautaire

Expérience/ Compétences techniques /aptitudes:

- Au moins 3 ans de travail pratique dans le genre et jeunesse avec une organisation internationale
- Au moins 2 ans d'expérience significative en RDC et une compréhension approfondie du sexe, de l'âge et d'autres facteurs socioculturels significatifs au niveau local dans le contexte de la sécurité alimentaire sont préférables
- Capacité démontrée à diriger la collecte, l'analyse et l'utilisation d'informations provenant d'un large éventail de sources
- Capacité à intervenir dans un environnement en conflit, réussir à s'adapter à des situations des stress, démontrer des habiletés à pouvoir prendre des décisions rapides et effectives
- Aptitude démontrée à favoriser l'engagement et à renforcer les capacités du personnel des programmes et des acteurs nationaux pour assurer l'intégration et l'autonomisation des femmes et des jeunes
- Sensibilité prouvée aux thématiques du genre, jeunesse et l'inclusion des couches vulnérables
- Compétences en matière de renforcement des capacités, y compris une expérience des approches efficaces d'éducation des adultes.

- Compétences efficaces en matière de communication verbale et écrite, de multitâche, d'organisation et de priorisation.
- Maîtrise du français oral et écrit exigée.
- Connaissances en informatique surtout des logiciels MS Office (i.e. Word, Excel et Power point)
- Connaissance de la zone d'intervention du programme et Connaissance d'une langue locale du Kasaï (surtout des zones de Nyanga ou Kitangua) sont des atouts majeurs
- Capacité à travailler effacement avec une équipe ethniquement diverse dans un environnement sensible.

ATTITUDES ET COMPORTEMENT

World Vision est une ONG Internationale dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

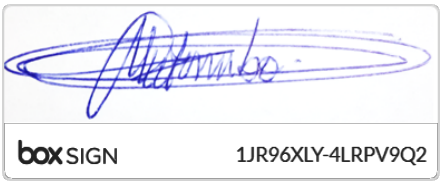
Appliquer avec votre dossier de candidature (***lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, la carte de demandeur d'emploi***) adressé au Directeur des Ressources Humaines au lien ci-dessous du 18 Mars 2024 au 01 Avril 2024, avec en objet la mention **« Gender Youth Officer/KASAI » au bureau de World Vision Tshikapa.**

Les candidatures féminines, conformes au profil recherché et celles des personnes vivant avec un handicap, sont fortement encouragées et recommandées.

AVIS IMPORTANT !

Toute candidature ne respectant pas les consignes ci-dessus ne sera pas considérée.
Ne seront contactées que les personnes dont les candidatures seront sérieusement prises en considération.
World Vision ne perçoit aucun frais ou tout autre paiement, de quelle nature que ce soit, à aucun stade du processus d'un recrutement.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.
Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :
Téléphone : +243994308447
Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org



LA DIRECTION.

